

Jaarrapportage CKB

Rapportage periode over geheel 2024

1. Aantal certificaathouders

CI	2023	2024
ABOMA	47	53
KIWA	61	65
Bureau Veritas	22	22
Totaal	130	140

2. Aantal CI's

2023	2024
3	3

3. Aantal nieuwe toetreders en afhakers met een mogelijke verklaring

		Aboma Certificering	Kiwa	Bureau Veritas
Toetreders	2024	8	5	0
Afhakers	2024	2	1	0
Toetreders	2023	7	4	3
Afhakers	2023	1	4	0
Totaal Certificaathouders		53	65	22

Belangrijkste reden van afhaken

- Overstap naar een andere CI
- Geen werk in CKB (bedrijf werkt binnen de poorten van een chemisch bedrijf en heeft daar CKB niet meer voor nodig).

Ontwikkeling in de markt

- Veel kleine organisaties treden toe.
- Bedrijven hebben relatief lang gewacht met de overgang naar CKB:2023.
- Krapte op de arbeidsmarkt remt de groei in aantal auditoren.
- Schaarste aan goed / vaktechnisch personeel in de gehele technische branche, waardoor het lastig voor certificaathouders is om voldoende personeel aan te trekken / te behouden.
- Nieuwe als bestaande klanten hebben veel interesse/vragen over CKB: 2023 en transitie.

4 Aantal schorsingen certificaathouders

- 1 intrekking.

5 Aantal gesignaleerde klachten

Gesignaleerde klachten	0
Klachten over CI	0
Klachten over Stichting CKB	0
Klachten over certificaathouders	0
Overige klachten	0



6 Belangrijkste opmerkingen vanuit het auditveld (trends, belangrijkste ontwikkelingen in de sector, meest voorkomende bevindingen)

Belangrijkste ontwikkelingen in de sector

- Bedrijven hebben blijvend moeite om de juiste mensen te vinden.
- CI-en hebben moeite om auditoren te vinden die te kwalificeren zijn voor CKB. Met name het projectendeel is hierbij lastig.
- Er heeft in 2024 een herverdeling van werkkavels plaatsgevonden. Dit heeft geleid tot meer vraag voor (ad hoc) certificering van opdrachten.
- Veel opdrachtgevers lijken zich niet bewust van wat zij vragen van partijen. Hierdoor is er in aanbestedingen al snel een wildgroei aan gevraagde processen te vinden. Een effect van de cursus voor opdrachtgevers is nog niet te zien.
- De opleidingen die gegeven zijn aan certificaathouders in het kader van CKB 2023 zijn effectief.
- Nieuwe als bestaande klanten hebben veel interesse/vragen over CKB: 2023 en transitie.

Meest voorkomende afwijkingen / observaties

- De borging dat eigen en ingehuurde medewerkers alsmede het personeel van onderaannemers beschikken over de vereiste en geldige (vak-) opleidingen zoals genoemd in de opleidingstabel, is onvolledig.
- Er ontbreekt een overzicht relevante wet- en regelgeving met systematiek voor de beoordeling van naleving/ compliance.
- Interne audits niet aantoonbaar uitgevoerd.
- Registratie gebruikte middelen niet aantoonbaar (identificatie gebruikte kabelhaspels)
- Directiebeoordeling/management review niet aantoonbaar uitgevoerd/jaarrapportage niet gebruikt als input directiebeoordeling.
- VGM-doelstellingen ontbreken.
- Eisen van belanghebbenden met betrekking tot CKB zijn niet in het systeem verwerkt.
- Niet alle processen zijn beoordeeld.
- Kalibratiestatus van toegepaste meetmiddelen en keuringsstatus van gebruikt materieel is niet volledig geborgd/meetmiddelen niet gekalibreerd.
- Niet alle benodigde functies zijn beschreven of beschikbaar binnen de organisatie.
- Niet voor alles is een kwaliteitsplan beschikbaar.
- Diploma's van lastig te kwalificeren functies zijn niet altijd voorhanden, dan wel te behalen. Dit leidt bij bedrijven tot afwijkingen en verbeterplannen.
- Project-documentatie incompleet.
- Materieel van inhuur niet gekeurd/niet gekalibreerd;

7 Bespreekpunten CCvD

- Doorgaan met trainen bedrijven, nieuwe toetreders en opdrachtgevers.
- Bij opdrachtgevers duidelijk maken wat er conform CKB uitgevraagd dient te worden.
- Nog meer stimuleren overgang naar CKB-regeling 2023.
- Opleidingstabel up-to-date houden.

8 Bespreekpunten Bestuur

- We zijn blij met de relatief soepele overgang van de certificaathouders naar de CKB 2023 regeling
- Er is in de branche veel kennisuitwisseling geweest over de nieuwe regeling en ook de extra informatiesessies/trainingen CKB hebben vruchten afgeworpen.



- Het aantal nieuwe toetreders groeit gestaag. Ook veel kleine aannemers melden zich aan en hebben inmiddels een CKB certificaat.
- De schaarste aan goed / vaktechnisch personeel in onze branche blijft een groot probleem. De stichting CKB ondersteunt de huidige methodiek van opleiden door de opleiders en is zich ook aan het oriënteren met de branche naar nieuwe leerwegprofielen om zij-instromers en arbeidsmigranten op kwalitatief en veilige manieren (op basis van de gestelde kwalificaties) aan ons arbeidspotentieel toe te voegen.
- De schaarste aan goede en inhoudelijk vakkundige auditoren is ook een aandachtspunt. Met het aantal certificaathouders en de daarbij onderliggende systeem en procesaudits is de behoefte aan nieuwe aanwas van auditoren groot. De stichting CKB ondersteunt de CI-en bij deze kwestie op het gebied van opleiden.
- De kennis van de CKB bij opdrachtgevers/netwerkbeheerders blijft nog zorgelijk. Aan de contractkant weet procurement niet altijd evengoed wat de Stichting CKB borgt (hier zijn kennissessies voor ingericht vanuit de CKB) en welke CKB-processen ze dienen uit te vragen voor de door hun uitgevraagde werkzaamheden. En aan de uitvoeringskant van de opdrachtgevers/netwerkbeheerders begrijpen ze niet altijd wat de stichting CKB borgt in de uitvoeringswerkzaamheden en kwalificaties van de medewerkers. De relatie tussen aanwijzing (KIAD/VeWa/VIAG/BEI) en de vaktechnische opleidingen (CKB) is voor velen nog onduidelijk.
- Uit de meest voorkomende afwijkingen/observaties ziet de Stichting CKB geen grote nieuwe ontwikkelingen. De afwijkingen moeten natuurlijk wel per partij worden opgelost zodat deze weer voldoen aan de CKB-eisen.
- De stichting CKB heeft wel de wens dat er een format komt voor het uitvoeren en beoordelen van interne audits bij en door de certificaathouders.

9 Beoordeling Bestuur

- Het bestuur van de Stichting CKB is tevreden met de huidige ontwikkelingen en is akkoord met deze jaarrapportage 2024.