



Jaarrapportage CKB

Rapportage periode over geheel 2023

1. Aantal certificaathouders

CI	2022	2023
ABOMA	41	47
KIWA	61	61
Bureau Veritas	19	22
Totaal	121	130

2. Aantal CI's

2022	2023
3	3

3. Aantal nieuwe toetreders en afhakers met een mogelijke verklaring

		Aboma Certificering	Kiwa	Bureau Veritas
Toetreders	2023	7	4	3
Afhakers	2023	1	4	0
Toetreders	2022	3	0	3
Afhakers	2022	5	3	0

Belangrijkste reden van afhaken

- Overstap naar andere CI.
- Herstructurering organisatie, samenvoeging/splitsing.

Ontwikkeling in de markt

- Schaarste aan goed / vaktechnisch personeel in de gehele technische branche, waardoor het lastig voor certificaathouders is om voldoende personeel aan te trekken / te behouden.
- Met de ontwikkeling van CKB 2023 lijkt er een nieuwe vraag naar CKB te zijn ontstaan. Dit zien we door een lichte toename in het aantal offerte aanvragen. Het betreft daarbij voornamelijk nieuwe toetreders / kleine partijen.
- Langzaam zien we de interesse in en begrip van CKB 2023 bij bestaande klanten en de overstap daarnaartoe toenemen. In de komende tijd zullen we dat alleen maar zien toenemen.

4 Aantal schorsingen certificaathouders

- Er zijn geen certificaten geschorst in 2023.

5 Aantal gesignaleerde klachten

(mogelijk een uitsplitsing nodig naar klachten over CI, klachten over Stichting CKB, klachten over Certificaathouder, overige klachten)

Gesignaleerde klachten	0
Klachten over CI	0
Klachten over Stichting	0
Klachten over certificaathouders	0



6 Top 5 belangrijkste opmerkingen vanuit het auditveld (trends, belangrijkste ontwikkelingen in de sector, meest voorkomende bevindingen)

Belangrijkste ontwikkelingen in de sector

- Terughoudendheid van certificaathouders om de overstap te maken naar de CKB 2023 versie (terwijl alle CKB 2019 certificaten uiterlijk zullen aflopen op 31-12-2025).
- Met het ontwikkelen van CKB 2023, is er een nieuwe interesse ontstaan in CKB. We merken dat vooral bedrijven en kleine toetreders die nu als onderaannemer werken en zelf ook projecten willen gaan aannemen, de stap naar CKB wagen.
- Meer werk in onderaanneming weggezet als gevolg van CKB 2023.
- Veel opdrachtgevers lijken zich niet bewust van wat zij vragen van partijen. Hierdoor is er in aanbestedingen al snel een wildgroei aan gevraagde processen te vinden. Een effect van de cursus voor opdrachtgevers is nog niet te zien. Dit had ook wel wat vroeg geweest.
- De opleidingen die gegeven zijn aan certificaathouders in het kader van CKB 2023 zijn effectief.
- Bedrijven hebben steeds meer moeite om de juiste mensen te vinden.
- Certificerende Instellingen hebben moeite om auditoren te vinden die te kwalificeren zijn voor CKB. Met name het projectendeel is hierbij lastig.

Meest voorkomende afwijkingen / observaties

- Ontbreken van vaststellen / vastleggen van oorzaak, correctieve en corrigerende maatregelen naar aanleiding van kabelschades / afwijkingen.
- Functionarissen welke niet aantoonbaar beschikken over de juiste (vak)opleidingen conform CKB.
- Documentenbeheer: vervallen documenten die niet zodanig herkenbaar zijn, ontbreken van informatie over bodemgesteldheid, ontbreken van een vergunningen, ontbreken van actuele tekeningen.
- Niet voor alles is een kwaliteitsplan beschikbaar.
- Diploma's van lastig te kwalificeren functies zijn niet altijd voorhanden, dan wel te behalen. Dit leidt bij bedrijven tot afwijkingen en verbeterplannen.
- Werkzaamheden worden niet altijd veilig uitgevoerd.
- Aandachtspunt is de ondersteuning van bestaande K&L die zijn ontgraven.
- Niet alle benodigde functies zijn beschreven.
- Project-documentatie incompleet.
- Meetmiddelen niet gekalibreerd.
- Materieel van inhuur niet gekeurd.
- Directiebeoordeling niet uitgevoerd.

7 Bespreekpunten CKB

- Doorgaan met trainen bedrijven, nieuwe toetreders en opdrachtgevers.
- Bij opdrachtgevers duidelijk maken wat er conform CKB uitgevraagd dient te worden.
- Nog meer stimuleren overgang naar CKB-regeling 2023.
- Opleidingstabel up-to-date houden.
- Buitenlandse partijen toetreden tot CKB.
- Buitenlandse diploma's waarderen.

8 Beoordeling door bestuur CKB

- Tevreden over de huidige implementatie van de nieuwe regeling.
- Aandacht voor arbeidstekort en inventariseren naar de mogelijkheden van buitenlandse partijen en/of diploma's.